

SALUD & SEGURIDAD

PREMIOS A LA EXCELENCIA



EVERY SECOND
SAFELY

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN
1 DE JULIO DE 2026

ÍNDICE

PROPÓSITO DEL PROGRAMA	3
SALUD & SEGURIDAD PREMIOS POR DIVISIÓN	4
PREMIO AL EQUIPO DEL MES EN SALUD & SEGURIDAD	8
SALUD & SEGURIDAD RECONOCIMIENTOS EN ACCIÓN	11
CAMPEONES DE SALUD & SEGURIDAD	13
PREMIO DE SEGURIDAD EN MEMORIA DE LANCE TRAGER	15





PROPÓSITO DEL PROGRAMA

En ESS, la salud y la seguridad son una responsabilidad compartida y un reflejo de cómo nos cuidamos unos a otros, a nuestros clientes, a nuestros socios y a las comunidades a las que servimos.

El programa de Premios a la Excelencia en Salud y Seguridad reconoce y refuerza las acciones, decisiones y comportamientos que crean una sólida cultura de salud y seguridad. Al celebrar a los empleados-propietarios y equipos que demuestran un fuerte compromiso con la seguridad, fortalecemos una cultura en la que la responsabilidad por la seguridad se valora y se practica todos los días.

Este programa está diseñado para:

- Reconocer a las personas y equipos que demuestran prácticas de trabajo seguras y liderazgo
- Reforzar los comportamientos que previenen incidentes y protegen a nuestra gente
- Destacar ejemplos de excelencia en seguridad de los que otros puedan aprender
- Fomentar la responsabilidad por la seguridad en todos los niveles de la organización

A través de un reconocimiento significativo, reforzamos una cultura en la que las decisiones seguras son reconocidas, celebradas e incorporadas en la forma en que trabajamos.

Los siguientes perfiles de premios describen oportunidades para reconocer a los empleados-propietarios y equipos que ejemplifican el compromiso de ESS con la salud, la seguridad y la excelencia operativa.

LOS PREMIOS

Premios de Salud & Seguridad para División

1. Calificación del escudo de Salud & Seguridad
2. Equipo de Salud & Seguridad del trimestre
3. Equipo de Salud y Seguridad del año

Premio al Equipo del Mes de Salud & Seguridad

Reconocimiento Salud & Seguridad en Acción

Campeones de Salud & Seguridad

1. Campeones Mensuales
2. Campeones Anuales

Premio Conmemorativo de Seguridad Lance Trager



SALUD & SEGURIDAD PREMIOS PARA DIVISIÓN

PROPÓSITO

Reconocer a las sucursales que demuestran un fuerte compromiso con la salud y la seguridad mediante una ejecución constante, una participación proactiva y un desempeño medible. Utilizando una combinación de indicadores preventivos y de resultado, el mejoramiento continuo, la rendición de cuentas y la responsabilidad sobre los resultados de seguridad.

Las divisiones se evalúan trimestralmente con base en métricas clave de seguridad, incluyendo la realización de actividades críticas de seguridad, el desempeño en evaluaciones, las tasas de incidentes y los esfuerzos de reporte proactivo. Los resultados del desempeño determinan el nivel de reconocimiento de cada división, mientras que las divisiones con mejor desempeño obtienen un reconocimiento adicional como *Equipo de Salud & Seguridad del Trimestre* y *Equipo de Salud & Seguridad del Año*.

GRUPO CON DERECHO A PARTICIPAR

Todas las divisiones

FRECUENCIA DEL PREMIO

1. Calificación del escudo de Salud & Seguridad
2. Equipo de Salud & Seguridad del trimestre
3. Equipo de Salud y Seguridad del año

NÚMERO DE PREMIADOS Y PREMIOS CONCEDIDOS

- Todas las divisiones pueden obtener Clasificaciones de Escudo de Salud & Seguridad trimestralmente.
- Equipo de Salud & Seguridad del Trimestre (1 por trimestre, 4 por año).
- Equipo de Salud & Seguridad del Año (1 por año).

INDICADORES CLAVE

Indicadores adelantados: métricas proactivas y predictivas que miden los factores de seguridad y las medidas preventivas

- Realización de las ToolBox Talks de seguridad (TBT)
- Realización del informe diario de inspección de vehículos (DVIR)
- Realización del análisis de riesgos (THA)
- Puntuaciones de las evaluaciones de salud & seguridad
- Evaluaciones de salud & seguridad realizadas por los departamentos operativos
- *Informes de incidentes sin consecuencias graves*
- *Observaciones positivas de salud & seguridad*

- *Propuestas de mejoramiento de salud & seguridad*
- Reconocimiento de las buenas prácticas de salud & seguridad

Indicadores rezagados: métricas reactivas e históricas que miden los resultados finales, los acontecimientos y las consecuencias del rendimiento pasado

- Índice total de incidentes (TIR)
- Índice total de incidentes registrables (TRIR)
- Índice de daños a bienes y equipos (PEDR)
- Índice de incidentes de alta gravedad (HSIR)

PUNTUACIÓN

Las divisiones se evalúan utilizando los indicadores de salud y seguridad establecidos.

Consideraciones

- Las puntuaciones de las divisiones se basan exclusivamente en el rendimiento individual de cada una de ellas.
- Es necesario presentar informes precisos y puntuales. Los datos que falten, estén incompletos o se entreguen fuera de plazo pueden afectar negativamente a las puntuaciones.
- *Los informes de incidentes sin consecuencias graves, las observaciones positivas de salud & seguridad y las sugerencias de mejoramiento en este ámbito deben cumplir los estándares de calidad y ser validados por el equipo de salud & seguridad para poder ser tenidos en cuenta en la puntuación.*
- Los cálculos de la tasa total de incidentes (TIR) excluyen los sucesos de terceros y los incidentes que solo se notifican.
- Los indicadores se ponderan en función de su impacto en el rendimiento en materia de seguridad, otorgándose mayor peso a los indicadores de mayor riesgo.
- Los puntos extra por la notificación proactiva y las actividades de reconocimiento están sujetos a los límites máximos establecidos
- Los criterios de puntuación pueden modificarse con el tiempo a medida que se vayan implementando nuevos indicadores, sistemas y requisitos de presentación de informes.

EVALUACIÓN DE DIVISIONES - TRIMESTRAL

MÉTRICA DE PUNTUACIÓN	PESO	MÉTODO DE PUNTUACIÓN
TIR	1	Incidentes x 200,000 / Horas trabajadas – escala móvil basada en el objetivo*
TRIR	1	Incidentes registrables x 200,000 / Horas trabajadas – escala móvil basada en el objetivo**
PEOR	1	Incidentes relacionados con bienes y equipos x 200,000 / horas trabajadas – escala variable basada en el objetivo***
TBTs	1	Promedio general de finalización
DVIRs	1	Promedio general de finalización
THAs	1	Promedio general de finalización
PUNTUACIÓN DE LA EVALUACIÓN CENTRADA EN EL PPE	2	Puntuación media de la evaluación
PUNTUACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE SALUD & SEGURIDAD	3	Puntuación media de la evaluación
EVALUACIONES DE SALUD & SEGURIDAD POR ÁREAS DE OPERACIÓN	3	Número de evaluaciones completadas
HSIR	4	Incidentes de alta gravedad (nivel 3/4) x 200 000 / horas trabajadas – escala variable basada en el objetivo****
CALCULA LA PUNTUACIÓN INICIAL A PARTIR DE LO ANTERIOR		
<i>INFORMES DE INCIDENTES SIN CONSECUENCIAS GRAVES</i>		Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.
<i>OBSERVACIONES POSITIVAS SOBRE SALUD & SEGURIDAD</i>		Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.
<i>SUGERENCIAS DE MEJORAMIENTO DE SALUD & SEGURIDAD</i>		Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.
<i>RECONOCIMIENTOS POR LAS PRÁCTICAS DE SALUD & SEGURIDAD</i>		Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos (por encima del requisito trimestral).

*10 puntos completos para 25,00 o menos; deducción de 1 punto por cada 2,50 por encima de 25,00.

**10 puntos completos para 1,75 o menos; deducción de 1 punto por cada 0,175 por encima de 1,75.

***10 puntos completos para 15,00 o menos; deducción de 1 punto por cada 1,50 por encima de 15,00.

****40 puntos completos para 3,00 o menos; deducción de 4 puntos por cada 0,30 por encima de 3,00.

ÍNDICE DE ESCUDO		
PUNTUACIÓN	NIVEL DE RECONOCIMIENTO	ÍNDICE DE ESCUDO
97% +	PLATINO	    
94% - 96%	ORO	    
90% - 93%	PLATA	    
85% - 89%	BRONCE	    
80% - 84%	FUNDACIÓN	    

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

Calificación del Escudo de Salud & Seguridad

- Placa
- Reconocimiento de la división

Equipo de Salud & Seguridad del trimestre

- Reconocimiento de la división

Equipo de Salud & Seguridad del año

- 8 horas de Tiempo Libre (PTO)
- Artículos promocionales
- Reconocimiento de la división

CALENDARIO DE PREMIOS

Período de Evaluación

- Q1: 1 de enero - 31 de marzo
- Q2: 1 de abril - 30 de junio
- Q3: 1 de julio - 30 de septiembre
- Q4: 1 de octubre - 31 de diciembre

Periodo de Selección

- Las valoraciones trimestrales se cierran antes del día 15 del mes siguiente al cierre del trimestre
- El equipo de Salud & Seguridad del año se elegirá antes del 31 de enero



PREMIO AL EQUIPO DEL MES EN SALUD & SEGURIDAD

PROPÓSITO

Reconocer a los equipos que demuestran un rendimiento excepcional en seguridad, responsabilidad y ejecución sobre el terreno. Este premio, que se concede mensualmente a nivel de divisiones, rinde homenaje a los equipos que priorizan constantemente la seguridad, se apoyan mutuamente e incorporan prácticas de trabajo seguras en todo lo que hacen.

Los equipos se evalúan utilizando indicadores clave de seguridad, entre los que se incluyen la realización de actividades de seguridad, el rendimiento en las evaluaciones y los esfuerzos proactivos de notificación de incidencias. Al reconocer a los equipos con mejor rendimiento, el programa refuerza los comportamientos que fortalecen nuestra cultura de seguridad y demuestra que la excelencia en seguridad se valora, se reconoce y merece la pena perseguirla.

GRUPO ELEGIBLE

Todos los equipos de campo (incluye los talleres)

FRECUENCIA DEL PREMIO

Mensual

NÚMERO DE GANADORES

Un equipo por división al mes

MÉTRICAS CLAVE

Indicadores adelantados: métricas proactivas y predictivas que miden los insumos de seguridad y las acciones preventivas

- Realización del TBT
- Realización de los DVIR
- Realización de los THA
- Puntuaciones de las evaluaciones de salud & seguridad
- Puntuaciones de las evaluaciones centradas en el PPE
- Evaluaciones de Salud & Seguridad realizadas por equipo
- *Informes de incidentes cuasi-accidentes*
- *Observaciones positivas sobre salud & seguridad*
- *Sugerencias de mejoramiento en materia de salud & seguridad*
- Salud & Seguridad en el Reconocimiento de Acciones

CRITERIOS DE EXCLUSIÓN

Cualquier incidente de gravedad alta durante el periodo de evaluación.

PUNTUACIÓN

Los equipos se evalúan utilizando indicadores de rendimiento establecidos en salud y seguridad.

Consideraciones

- La puntuación se basa exclusivamente en el rendimiento durante el periodo de evaluación mensual.
- Es obligatorio presentar informes precisos y puntuales. Los datos que falten, estén incompletos o se entreguen fuera de plazo pueden afectar negativamente a la puntuación.
- *Los informes de incidentes cuasi-accidentes, las observaciones positivas en salud & seguridad y las sugerencias de mejora en materia de salud & seguridad deben cumplir con los estándares de calidad y ser validados por el equipo de Salud & Seguridad para poder ser tomados en cuenta para la puntuación.*

Puntuación del Equipo del Mes		
Métrica de Puntuación	Peso	Método de Puntuación
TBTs	1	Promedio general de finalización
DVIRs	1	Promedio general de finalización
THAs	1	Promedio general de finalización
Puntuación de la Evaluación Centrada en el PPE	2	Puntuación media de la evaluación
Puntuación de la Evaluación de Salud & Seguridad	3	Puntuación media de la evaluación
Evaluaciones de Salud & Seguridad Realizadas por la Tripulación	3	Número de evaluaciones completadas
Calcula la Puntuación Inicial a partir de lo anterior		
Informes de incidentes sin consecuencias graves	Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.	
Observaciones positivas sobre salud & seguridad	Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.	
Sugerencias de mejoramiento en salud & seguridad	Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.	
Reconocimientos por las prácticas de salud & seguridad	Aumento de 1 punto por envío; máximo de 10 puntos.	
Cualquier incidente de gravedad elevada que se produzca durante el periodo de evaluación supondrá la exclusión de la candidatura al premio.		

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

- Certificado
- Gorra
- Reconocimiento de la división

CALENDARIO DEL PREMIO

Período de evaluación

- Del primer al último día del mes

Período de selección

- Los ganadores se determinarán antes del día 5 del mes siguiente



SALUD & SEGURIDAD RECONOCIMIENTOS EN ACCIÓN

PROPÓSITO

Reconocer a los empleados-propietarios en tiempo real por demostrar comportamientos seguros en el campo. Presentado por el Liderazgo Operacional y miembros del Equipo de Salud & Seguridad, este reconocimiento proporciona retroalimentación inmediata basada en el comportamiento cuando se observa a alguien haciendo lo correcto.

El premio refuerza que la salud y la seguridad no solo se esperan, sino que también se observan y se valoran en nuestro trabajo diario.

Cada división debe reconocer al menos a un empleado-propietario cada semana para celebrar las acciones seguras, fomentar la continuidad de comportamientos positivos y establecer un fuerte ejemplo para los demás.

GRUPO ELEGIBLE

Todos los empleados-propietarios

FRECUENCIA DEL PREMIO

Uno semanal por división

NÚMERO DE PREMIADOS

Según se obtenga, sin límite

CÓMO GANARLO

Ser observado demostrando comportamientos de seguridad excepcionales, preparación, conciencia de peligros o liderazgo en seguridad, y participando a un nivel excepcional en nuestras actividades de indicadores líderes.

EJEMPLOS DE COMPORTAMIENTOS

- Ejercer la responsabilidad de detener el trabajo
- Demostrar prácticas de trabajo seguras, controladas y bien planificadas
- Velar por la salud y la seguridad de otro empleado-propietario
- Corregir de manera proactiva actos y condiciones inseguras
- Mantener un área de trabajo limpia, organizada y libre de peligros
- Reconocimientos individuales por Eventos de Casi Accidente (Near Miss) presentados, Observaciones Positivas de Salud & Seguridad, y Sugerencias de mejoramiento en Salud y Seguridad
- Participar activamente en reuniones THA

- Mantener el equipo de seguridad, herramientas y materiales requeridos fácilmente disponibles y en uso

SELECCIÓN

Selección y reconocimiento inmediato por parte del Liderazgo Operacional o del Equipo de Salud & Seguridad. Presentado en el campo en el momento de la observación.

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

- Tarjeta de regalo de \$25
- Calcomanía del casco - el objetivo es coleccionar varias calcomanías

SEGUIMIENTO

El reconocimiento debe registrarse en Novara Flex

CAMPEONES DE SALUD & SEGURIDAD

PROPÓSITO

Reconocer a los empleados-propietarios que demuestran de manera constante un compromiso excepcional con la salud y la seguridad a través de sus acciones, liderazgo y actitud. Este premio basado en el comportamiento reconoce a las personas que asumen la responsabilidad de la seguridad, lideran con el ejemplo y contribuyen activamente a un entorno de trabajo más seguro para quienes los rodean.

Cada división reconoce a un empleado-propietario cada mes que ejemplifica la participación proactiva, la responsabilidad y la dedicación a protegerse a sí mismo y a sus compañeros empleados-propietarios. Los Campeones de Salud y Seguridad actúan como mentores de otros, establecen el estándar de excelencia en seguridad y representan los valores y comportamientos que fortalecen la cultura de seguridad de ESS.

GRUPO ELEGIBLE

Todos los empleados-propietarios

FRECUENCIA DEL PREMIO

- Campeones mensuales
- Campeones anuales

NÚMERO DE PREMIADOS

Uno por división por mes/año

CÓMO GANARLO

Demostrar un liderazgo constante en seguridad, participación proactiva y una ejecución ejemplar de prácticas de trabajo seguras.

COMPORTAMIENTOS DE EJEMPLO

Liderazgo en Salud & Seguridad

- Responsabilidad de detener el trabajo
- Corrección de actos y condiciones inseguras
- Ser un mentor en salud y seguridad
- Influencia positiva en seguridad
- Hablar y alzar la voz

Participación proactiva

- Liderar THAs
- Liderar ToolBox Talks

- Hablar en pausas de seguridad
- Participación en actividades de seguridad

Ejecución & ejemplo de configuración

- Cumplimiento de las expectativas
- Mentoría entre pares
- Planificación previa a la tarea
- Liderar con el ejemplo

NOMINACIÓN

Presentada por los superintendentes de divisiones y los gerentes de taller antes del día 15 de cada mes al equipo de Salud y Seguridad de la división

- Requisitos de nominación: nombre del empleado-propietario, cargo y resumen de las acciones del empleado y su enfoque hacia la seguridad

SELECCIÓN

Comité de selección: vicepresidente de división, gerentes operativos, equipo de Salud & Seguridad

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

Campeones mensuales

- Moneda de seguridad de oro ESS
- Certificado
- Gorra
- Tarjeta de regalo de \$50
- 8 horas de tiempo libre (PTO)
- Ingreso en el sorteo trimestral de un premio de \$400 de valor
- Reconocimiento en la división

Campeones anuales

- 24 horas de Tiempo Libre (PTO)
- Reconocimiento en la división
- Reconocimiento adicional

CRONOGRAMA DEL PREMIO

Campeones mensuales

- Período de evaluación: del primer al último día del mes
- Período de selección: los ganadores se determinan antes del día 15 del mes siguiente

Campeones anuales

- Período de evaluación: enero



PREMIO DE SEGURIDAD EN MEMORIA DE LANCE TRAGER

PROPÓSITO

Honra la memoria y el legado de Lance Trager, un superintendente de ESS cuyo compromiso con la seguridad, el cuidado de los demás y la dedicación a ESS dejó un impacto duradero en quienes lo rodeaban. Tras un trágico accidente laboral, este premio se estableció para reconocer a los empleados-propietarios que continúan el legado de Lance a través de su compromiso inquebrantable con la seguridad.

Si bien se espera que todos los empleados-propietarios cumplan con las normas de seguridad de ESS, este premio reconoce a quienes van más allá para protegerse a sí mismos, a su equipo y a quienes los rodean. Los destinatarios demuestran un liderazgo excepcional en seguridad, fomentan una cultura de seguridad positiva y realizan contribuciones significativas que fortalecen la salud y la seguridad en toda la organización.

Otorgado anualmente, el Premio Conmemorativo de Seguridad Lance Trager reconoce a un empleado-propietario cuyo comportamiento, influencia y compromiso ejemplifican el más alto estándar de excelencia en seguridad en ESS.

GRUPO ELEGIBLE

Todos los empleados-propietarios

FRECUENCIA DEL PREMIO

Anual

NÚMERO DE PREMIADOS

Un destinatario en toda la empresa

CÓMO OBTENERLO

Demostrar un liderazgo en seguridad excepcional y sostenido que se extienda más allá de equipos, proyectos o divisiones individuales e influya en la organización en su conjunto.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- Compromiso a largo plazo con la excelencia en seguridad
- Impacto organizacional significativo
- Liderazgo y mentoría
- Defensa de la seguridad de los empleados-propietarios

NOMINACIÓN

Método de nominación: mediante una encuesta distribuida por correo electrónico/mensaje de la empresa

SELECCIÓN

Comité de selección: Liderazgo ejecutivo y equipo de Salud & Seguridad

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

- 40 horas de Tiempo Libre (PTO)
- Premio físico y grabado en placa
- Reconocimiento de la división
- Reconocimiento a nivel de toda la empresa

CRONOGRAMA DEL PREMIO

- Período de evaluación: anual
- Período de nominación: octubre – noviembre
- Período de selección: noviembre – diciembre