ESS Companies
Benefits

Descripción General de Beneficios

Usa estas herramientas para tomar control de tu salud, riqueza y futuro. Accede al paquete de beneficios de ESS Companies a partir del 1º del mes después de tus primeros 30 días.

Consulta la Guía Completa de Beneficios 2027

Médico Anthem Blue Cross Blue Shield

Dos Opciones de Plan HSA Advantage
Los Planes HSA Advantage son una opción mensual más económica pero te costará más cuando necesites atención. Después de tu deducible de $3,500 o $5,000, no hay costos adicionales. Además, puedes depositar dinero en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).

- **Plan 1 Deducible:** $3,500 individual / $7,00 familia
- **Plan 2 Deducible:** $5,000 individual / $10,000 familia
- **Copagos de Rx:** $0 (después del deducible)
- **Cuidado preventivo:** 100% cubierto (en red)
- **Coaseguro:** 0% después del deducible

Plan PPO
PPO es más caro mensualmente, pero generalmente solo tendrás un copago cuando necesites atención. Eso significa costos más bajos en gastos como visitas al consultorio y medicamentos. Después de cumplir tu deducible, tendrás costos adicionales hasta un límite.

- **Deducibles:** $1,500 individual / $4,500 familia
- **Copagos de Visita:** $30 consultorio / $60 especialista / $50 urgencias / $250 + 20% coaseguro ER
- **Copagos de Rx:** $10 / $40 / $80
- **Cuidado preventivo:** 100% cubierto (en red)
- **Coaseguro:** 20% (después del deducible)

Dental Delta Dental

Protege tu sonrisa con 100% de cobertura en limpiezas en red y chequeos regulares.

- **Cuidado preventivo:** 100% cubierto
- **Cuidado básico:** 80% cubierto
- **Cuidado mayor:** 50% cubierto
- **Máximo anual:** $1,500 (ortodoncia separada)
- **Servicios de ortodoncia:** 50% cubierto hasta un máximo de $1,500 (para dependientes menores de 18)

Visión MetLife

Mantén todo cristalino con exámenes de vista económicos y ahorros en lentes o lentes de contacto.

- **Exámenes de vista:** copago de $10
- **Materiales:** copago de $10
- **Armazones o lentes de contacto:** asignación de $150
- **Lentes de seguridad:** asignación de $65 + 20%

Cuenta de Ahorros para la Salud Voya

Aparta dinero antes de impuestos para pagar gastos de salud calificados, como visitas al médico o exámenes dentales. El dinero en tu HSA se transferirá de año en año—y puedes invertir esos dólares para crecer hacia el futuro.

- **Debes estar inscrito en un Plan HSA Advantage**
- **Contribución máxima del empleado:** $4,500 individual / $9,000 familia
  - Realizada a través de deducciones de nómina regulares o contribuciones de suma global
- **Contribución máxima del empleador:** $500 individual / $1,000 familia
- Contribución única si está inscrito el 1 de enero de cada año.

Cuenta de Gastos Flexible Voya

Aparta dinero antes de impuestos para pagar gastos de salud calificados, como visitas al médico, medicamentos o cuidado de dependientes. Úsalo o piérdelo, así que planifica con cuidado y hazlo contar.

- **FSA de Cuidado de Salud:** Hasta $3,500 para gastos médicos elegibles (Solo Plan PPO)
- **FSA de Cuidado de Salud de Propósito Limitado:** Hasta $3,500 para gastos dentales y de visión elegibles (Solo Planes HSA Advantage)
- **FSA de Cuidado de Dependientes:** Hasta $7,500

¿Preguntas? Contacta a benefits@esscompanies.com.

ESSCOMPANIES.COM

Seguro de Incapacidad The Hartford

Incapacidad a Corto Plazo
Si una condición no relacionada con el trabajo te impide trabajar, ESSC proporciona el 50% de tu salario (máximo: $1,000/semana), o puedes elegir el plan "Buy Up" para recibir el 60% de tu salario (máximo: $2,500/semana).

Incapacidad a Largo Plazo
Si vas a estar fuera más tiempo, la póliza pagada por la empresa cubre el 50% de tu salario después de que termina la cobertura a corto plazo. También puedes elegir el plan "Buy Up" para recibir el 60% de tu salario. (Máximos de $4,000/$10,000.)

Seguro de Vida y AD&D The Hartford

ESSC proporciona un beneficio de seguro de vida de $30,000 y un beneficio de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) de $30,000 sin costo.

Seguro de Vida Complementario

- Puedes aumentar tu cobertura y tranquilidad con opciones complementarias voluntarias.
- Compra hasta 5x tu salario (máximo de $500,000)
- Cobertura del cónyuge hasta la mitad de tu cantidad elegida
- Cobertura de hijo(s) hasta $10,000
- Emisión garantizada: $150,000 para empleados; $75,000 para cónyuges; $10,000 para hijos dependientes.

Visión MetLife

Estos planes ayudan a cubrir facturas inesperadas y costos fuera de cobertura.

- Seguro de Accidentes
- Seguro de Enfermedad Crítica
- Seguro de Indemnización Hospitalaria

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Tú y tu familia automáticamente pueden obtener apoyo gratuito, confidencial y 24/7 para lo que la vida te presente. Usa el EAP con seis sesiones gratuitas por tema.

- Salud Mental
- Preocupaciones Legales y Financieras
- Fitness
- Apoyo Familiar y Matrimonial
- Manejo del Estrés y Agotamiento
- Estilo de Vida y Bienestar

Plan de Propiedad Accionaria de Empleados (ESOP)

Nuestros empleados son nuestros dueños. Puedes poseer una parte de la empresa (y obtener una parte de las ganancias) a través de nuestro ESOP — No se requiere inscripción ni costos adicionales.

Plan 401(k) Fidelity

Diversifica tus ahorros personales para la jubilación a través de un 401(k) de Fidelity: un plan tradicional antes de impuestos, un plan Roth después de impuestos, ¡o ambos! Tus contribuciones se reflejarán en la primera nómina después de que nuestro equipo de beneficios pueda implementar el cambio.

Bienestar Financiero CAPTRUST Advisors

Nos hemos asociado con CAPTRUST para conectarte con asesoramiento independiente. CAPTRUST también puede ayudarte con prioridades financieras como presupuestos, deuda, crédito y ahorros para la universidad. Lo mejor de todo, este servicio es gratuito para todos los empleados-dueños.

¿Preguntas? Contacta a benefits@esscompanies.com.

ESSCOMPANIES.COM